

«Hududgazta'minot» АЖ



ТАСДИҚЛАЙМАН
«Hududgazta'minot» АЖ
Бошқарув раисининг
биринчи ўринбосари

 **А.Н.Саидвалиев**

« 6 » 05 2021 й.

“Hududgazta'minot” АЖ тизимидаги газ таъминот филиалларида иш ўринларини
меҳнат шaroитлари ва асбоб-ускуналарнинг жароҳатлаш хавфлилиги юзасидан
аттестациядан ўтказиш бўйича

ТЕХНИК ТОПШИРИҚ

2021 й.

1. Умумий маълумотлар

1.1. Буюртмачи "Hududgazta'minot" АЖ тизимидаги газ таъминот филиаллари (кейинги ўринларда - ГТФ деб юритилади).

1.2. Ушбу техник топшириқни (кейинги ўринларда – ТТ деб юритилади) ишлаб чиқувчи "Hududgazta'minot" АЖнинг ММ ва СХ бўлими ҳисобланади.

1.3. Иш тури: Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2014 йил 15 сентябрдаги 263-сонли "Ходимлар меҳнатини муҳофаза қилиш чора-тадбирларини янада такомиллаштириш тўғрисида"ги қарорига мувофиқ ГТФларда иш шaroитлари ва ускуналарнинг шикастланиш хавфи бўйича иш ўринларни аттестациядан ўтказишдир.

1.4. Шаҳодатлашдан ўтиши зарур бўлган иш ўринлари 1-иловага мувофиқ тақдим этилади (объект ва ҳужжатларни ўрганиш натижаларига кўра иш ўринлар сони камайиши ҳамда кўпайиши мумкин).

1.5. Иш бошланиши режалаштирилган сана.

1.6. Иш ўринларни шаҳодатлашни ўтказиш Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, меъёрий-техник ҳужжатлар ҳамда меҳнатни муҳофаза қилиш ва бошқа ҳужжатлар талабларига мувофиқ амалга оширилади.

2. Иш олиб бориладиган объект

2.1. Жойлашган манзили: Ўзбекистон Республикаси, Тошкент шаҳар, Муқумий 98 уй. "Hududgazta'minot" АЖнинг жойлардаги газ таъминоти филиаллари, туман/шаҳар газ таъминоти бўлимлари ҳамда газ тўлдириш иншоотлари (ГНС, ГНП) ва бошқалар.

3. Иш ўринларни шаҳодатлашга асос

3.1. Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат Кодекси 21.12.1995й.

3.2. Ўзбекистон Республикасининг 22.09.2016 йилдаги ЎРҚ-410-сонли "Меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисида"ги Ўзбекистон Республикаси Қонунига ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш тўғрисида.

3.3. Ўзбекистон Республикаси 03.09.1993 йилдаги 938-ХП-сонли "Фуқароларнинг давлат томонидан пенсия таъминоти тўғрисида"ги Қонуни.

3.4. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 12.05.1994 йилдаги 250-сонли "Имтиёзли шартларда пенсияга чиқиш ҳуқуқини берувчи ишлаб чиқаришлар, муассасалар, ишлар, касблар, лавозимлар ва кўрсаткичларнинг рўйхатини тасдиқлаш тўғрисида" қарори

3.5. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 15.09.2014 йилдаги 263-сонли "Ходимлар меҳнатини муҳофаза қилиш чора-тадбирларини янада такомиллаштириш тўғрисида"ги қарор.

3.6. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 27.04.2017 йилдаги 246-сонли "Меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасидаги хизматлар бозорини янада ривожлантириш тўғрисида".

4. Ишнинг мақсади

- иш Ўзбекистон Республикаси вазирлар Маҳкамасининг 2014 йил 15 сентябрдаги 263-сонли қарори билан тасдиқланган меҳнат шaroитлари ва ускуналарининг шикастланиш хавфи бўйича иш ўринлари аттестация тартиби тўғрисидаги низомга мувофиқ бўлиши;

- ишни бажариш вақтида ёнғин жавфсизлиги, техника ва саноат хавфсизлиги, меҳнатни муҳофаза қилиш ҳамда санитария гигиена қоидалари учун жавобгарлик иш бажарувчига юкланади;
- йўналтирилганлиги ва амалга оширилаётган чора-тадбирлар самарадорлигини ошириш ходимларнинг меҳнатини муҳофаза қилишни ташкил етиш;
- йўналтирилган тадбирларни режалаштириш учун маълумот олиш меҳнат шароитларини яхшилаш;
- ходимларни иш жойларида меҳнат шароитлари тўғрисида хабардор қилиш;
- ходимларга меҳнатнинг оғирлиги ва кескинлиги тўғрисида маълумот бериш жараёни ҳамда ускуналарнинг шикастланиши;
- мажбурий тиббий ёрдам зарурлигини ходимларни текшириш орқали асослаш;
- ходимларни махсус кийим ҳамда шахсий ҳимоя воситалари билан таъминлашни асослаш;
- ходимлар учун кафолатланган ва компенсацияларни белгилаш зарурлигини асослаш;
- меҳнат шароитлари ва хавфсизлигини яхшилаш бўйича молиялаштириш тадбирларини асослаш;
- Ўзбекистон Республикасининг Қонунлари ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларида назарда тутилган бошқа мақсадлар;
- аттестация фуқароларнинг меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича нормалар, қоидалар ва йўриқномалар талабларига жавоб берадиган соғлиги ва меҳнатнинг хавфсиз шарт-шароитларига бўлган конституциявий ҳуқуқларини амалга ошириш мақсадида иш ўринларидаги меҳнат шароитларини баҳолаш ҳамда ноқулай, зарарли ва (ёки) хавфли ишлаб чиқариш омилларини аниқлаш учун ўтказилади.

5. Иш бажарувчига қўйиладиган талаблар

5.1. Штатда меҳнат шароитлари ва асбоб-ускуналарнинг жароҳатлаш хавфлилиги юзасидан иш ўринларини аттестациядан ўтказиш бўйича мутахассис малака сертификатига эга бўлган ҳамда фаолиятини фақат ушбу аттестациядан ўтказувчи ташкилотда амалга оширувчи камида беш нафар ходимга эга бўлиши зарур.

5.2. Мулкда ҳўжалик юритиш, тезкор бошқариш ҳуқуқи билан ёки бошқа қонуний асосда ишлаб чиқариш муҳити ва меҳнат жараёни омилларини ўлчаш учун мўлжалланган, қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда аккредитация қилинган лабораторияга эга бўлиши шарт.

5.3. Меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича амалдаги норматив-ҳуқуқий ҳужжатларнинг маълумотнома базасига, шунингдек аттестацияни ўтказиш учун зарур бўлган маълумотнома ҳужжатларига эга бўлиш керак.

5.4. Иш бажарувчи фуқаролик-ҳуқуқий шартномаси асосида синов лабораторияни жалб қилиши мумкин – зарарли ва хавфли тадқиқотларни ўтказиш ва ўлчаш учун Ўзбекистон Республикасининг аккредитация тўғрисида қонун ҳужжатларига мувофиқ миллий аккредитация тизимида аккредитациядан

ўтган бўлиши шарт.

5.5. Фақат меҳнат шароитлари ва асбоб-ускуналарнинг жароҳатлаш хавфлилиги юзасидан иш ўринларини аттестациядан ўтказиш бўйича мутахассиснинг малака сертификатига эга бўлган шахс аттестацияни ўтказувчи ташкилотнинг раҳбари бўлиши зарур.

5.6. Иш бажарувчи соҳа бўйича фаолияти 5 йилдан кам бўлмаслиги.

5.7. Зарарли ва хавфли ишлаб чиқариш омилларини асбоб билан ўлчаш ҳар бир иш жойида амалга оширилиши шарт.

6. Иш бажариш шартлари

6.1. Иш бажарувчи:

- меҳнат шароитларнинг меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича давлат меъёрий талабларига мувофиқлигини баҳолаш;
- меҳнат шароитларининг гигиена талабларига мувофиқлигини баҳолаш;
- иш жойида шикастланиш хавфини баҳолаш;
- ишчиларни махсус кийим, махсус пойабзал ва бошқа шахсий ҳимоя воситалари билан таъминланишини баҳолаш;
- иш жойидаги меҳнат шароитлари ҳолатини ҳар томонлама баҳолаш.

6.2. Топшириқчи:

- зарур ҳужжатларни қоғоз ва электрон шаклда тақдим этади.

7. Талаблар

- Топшириқчининг объектига нисбатан иш жойлари тўғрисидаги маълумотларни йиғиш, меҳнат шароитлари, жиҳозлар, шикастланишлар ва касбий касалликларни олдиндан ўрганиш, услубий ҳамда меъёрий материалларни йиғиш ва тайёрлаш, ўлчов воситалари орқали ушбу соҳадаги хавфли шунингдек зарарли ишлаб чиқариш омиллари учун тайёрлаш;

- потенциал зарарли ёки хавфли ишлаб чиқариш омилларини аниқлаш, текшириш, ўрганиш ва иш жойларда меҳнат шароитларининг ҳақиқий ҳолатини баҳолаш;

- иш жойларда физик, кимёвий, биологик ишлаб чиқариш омилларини инструментал ўлчовлари;

- микроклимат параметрларини аниқлаш;

- ёритишни баҳолаш;

- иш ҳудудида ҳаводаги зарарли моддаларни таркибини аниқлаш;

- ультрабинафша нурланиш даражасини аниқлаш;

- шовқин даражасини ўлчаш;

- умумий ва маҳаллий тебранишни ўлчаш;

- меҳнат жараёнининг оғирлиги ва интенсивлигини баҳолаш;

- шахсий ҳимоя воситалари билан таъминлашни баҳолаш;

- ҳаво намуналарини таҳлил қилиш;

- ушбу иш жойларида аниқланган зарарли ва (ёки) хавфли ишлаб чиқариш омилларини кўрсатиб, меҳнат шароитларини махсус баҳолаш ўтказиладиган иш жойларининг рўйхатини тузиш;

- мутахассис томонидан аниқланган меҳнат шароитлари синфи (субкласси) тўғрисидаги маълумотларни ўз ичига олган меҳнат шароитларини махсус баҳолаш хариталарини тузиш;

- меҳнат шароитларини махсус баҳолаш натижалари тўғрисидаги баёлотларни, шу жумладан хулосани тузиш;
- эксперт хулосаси;
- меҳнат шароитларини яхшилаш бўйича режасини ишлаб чиқиш;
- оғир иш ва зарарли ва хавфли меҳнат шароитлари билан ишлаганларга имтиёзли ва компенсациялар бериш: қўшимча тўловлар, қўшимча таътил, иш вақтининг қисқариши, имтиёзли пенсия таъминоти.

8. Жавобгарлиги

- қонун ҳужжатлари ва меъёрий ҳужжатлар талабларига мувофиқ ишларни сифатли бажариш;
- хизматлар кўрсатиш бўйича мажбуриятларнинг бажарилиши сифатини таъминлаш иш жойларини меҳнат шароитлари ва шикастланиш хавфи бўйича сертификатлаш иш бажарувчи томонидан шартномада назарда тутилган мажбуриятларнинг бутун ҳажми бўйича таъминланади ва кўрсатилган хизматларни қабул қилиш тўғрисидаги гувоҳнома имзоланган кундан бошлаб 5 йил давомида амал қилади. Агар иш жойларини меҳнат шароитлари ва шикастланиш хавфи бўйича сертификатлаш ҳужжатларида камчиликлар аниқланса, ҳужжатлар қайта кўриб чиқиш учун иш бажарувчига қайтарилади.

9. Хизмат сифатига талаблар

- иш жойларини меҳнат шароитлари ва шикастланиш хавфи бўйича сертификатлаш, шартнома муддатига сифатли ҳамда тўлиқ ҳажмда риоя қилиш;
- тегишли сертификатларга ва текширув санасига эга бўлган қурилмаларидан фойдаланиш.

10. Буюртмачига иш ўринларни шаҳодатлаш натижалари бўйича тақдим этиладиган ҳужжатлар

- ўлчов протоколлари ва иш шароити хариталари;
- иш ўринларни шаҳодатлаш натижаси бўйича қисқача изоҳ;
- шаҳодатлаш натижаси бўйича белгиланган меҳнат шароитлари синфлари йиғма жадвали ва бу борада ходимлар томонидан ходимларга белгиланган кафолатлар ва имтиёзлар;
- меҳнат шароитларни яхшилаш бўйича чора-тадбирлар режаси.

11. Ишни кўриб чиқиш ва қабул қилиш тартиби

11.1 Ижрочи иш ўринларни шаҳодатлашни материаллари давлат экспертизаси ижобий хулосаси олингандан кейин Буюртмачи томонидан 2 нусхада қабул қилиб олинади.

Топшириқни ишлаб чиқди



А.Қаюмов